



Программа профессиональной переподготовки
для повышения конкурентоспособности и достижения успеха в бизнесе
**«Executive Master of Business Administration (EMBA)
«Операционный, производственный, технологический менеджмент –
модернизационный прорыв и глобальная конкурентоспособность»**
на 2017-2018 учебный год

Направление подготовки: менеджмент.

Целевая аудитория: руководители (вице-президенты, заместители руководителей) производственных предприятий и компаний, занимающихся производственной (операционной) деятельностью, операционные, производственные, технологические директора, главные инженеры, главные технологи, руководители операционных, производственных, технологических подразделений, кадровый резерв.

Категория слушателей: лица, имеющие высшее образование – специалитет или магистратуру, а также стаж управленческой деятельности не менее 2-х лет. При наличии степени MBA – без предъявления требований к стажу.

Трудоемкость программы: 20 зачетных единиц, 760 часов, в том числе 252 аудиторных часа.

Минимальный срок обучения: 36 недель.

Форма обучения: очно-заочная.

Режим занятий: 2 дня в неделю по 4 аудиторных часа.

Вступительное испытание: собеседование.

Выдаваемый документ: диплом о профессиональной переподготовке по программе «Executive MBA «Операционный, производственный, технологический менеджмент – модернизационный прорыв и глобальная конкурентоспособность» Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики».

Стоимость обучения: 500 тыс. рублей (возможна оплата двумя частями).

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование дисциплин, тем
1.	Современные управленческие стратегии
1.1	Новая управленческая революция: модернизация и технологический прорыв
1.2	Нейробиологический менеджмент и эволюция управленческого мышления
1.3	Миссия организации в эпоху перемен
1.4	Формирование бизнес-стратегии
1.5	Созидательная сила лидерства
1.6	Командная эффективность
1.7	Алгоритмы принятия управленческих решений
1.8	Системы корпоративного контроля
1.9	Корпоративная культура и организационный дизайн
1.10	Построение самообучающейся организации
1.11	Диагностика организационных проблем и стратегия активного развития
1.12	Социальный капитал компании и бренд работодателя

№ п/п	Наименование дисциплин, тем
2.	Операционный менеджмент: потенциал развития бизнеса
2.1	Операционная стратегия в глобальном мире
2.2	Конкурентоспособность бизнеса
2.3	Проектирование промышленных предприятий
2.4	Проектирование операций. Рождение продукта
2.5	Управление качеством и технологический процесс
2.6	Устойчивое (неистощительное) развитие
2.7	Производственная технология
2.8	Управление мощностями
2.9	Стратегии размещения и планировки
2.10	Управление цепями поставок. Производственная логистика
2.11	Система управления материально-товарными запасами
2.12	Процесс планирования в управлении операциями
2.13	Производственные ресурсы компании
2.14	Технологии минимизации затрат
2.15	Техобслуживание и политика надежности
2.16	Стартапы, кластеры и стратегические альянсы
2.17	Лизинг в производственной деятельности
2.18	Эффективность процесса бюджетирования
2.19	Инструменты повышения операционной эффективности
2.20	Разработка новых продуктов и услуг
2.21	Умные производственные системы
2.22	Дизайнерское мышление. Картирование процессов организации. Визуальный менеджмент
2.23	Бережливый офис. Бережливый сервис. Бережливое обеспечение и потребление
2.24	Промышленная и экологическая безопасность
3.	Управление социальным капиталом в производственной сфере
3.1	Формирование кадровой политики и корпоративной культуры
3.2	Модель компетенций производственного персонала
3.3.	Национальная модель квалификации и профессиональные стандарты
3.4.	Политика найма и адаптации производственного персонала
3.5.	Формы и методы мотивации производственного персонала
3.6.	Управление вознаграждением производственного персонала
3.7.	Нормирование и производительность труда
3.8.	Управление охраной труда на производстве
3.9.	Вовлечение персонала в процесс повышения эффективности
3.10	Оценка, аттестация и сертификация производственного персонала
3.11	Обучение и развитие персонала. Построение эффективной системы наставничества
3.12	Алгоритмы высвобождения персонала
4.	Моделирование управленческих компетенций
4.1	Форсайт-технологии и моделирование будущего
4.2	Деловые коммуникации в управленческой деятельности
4.3	Деловой этикет и протокол

№ п/п	Наименование дисциплин, тем
4.4	Техника публичных выступлений и презентаций
4.5	Эффективные переговоры и работа с возражениями
4.6	Управление корпоративными конфликтами
4.7	Противодействие манипуляциям в профессиональной деятельности
4.8	Стресс – менеджмент и техники профессиональной безопасности
4.9	Тайм-менеджмент и личная эффективность
4.10	Фитнес – образ жизни
4.11	Управление изменениями и адаптация к новой реальности
4.12	Управление талантами и развитие потенциала компании
	Подготовка и защита аттестационной работы

Руководитель программы: Ильдеменов Сергей Валентинович доктор экономических наук, профессор, председатель совета директоров ЗАО «Эффективное содействие вашему бизнесу», консультант ведущих компаний России, участник более 500 российских и зарубежных проектов. Автор учебника МВА «Операционный менеджмент». Гуру концепции "бережливого производства" в России. Стажировался в бизнес-школе Вулверхемтонского Университета, в Туринском центре Международной организации труда (МОТ), в консалтинговой компании «Хирояма корпорэйшн» (Япония).

Члены Академического совета и ведущие преподаватели программы

Белицкая Ирина Яковлевна заместитель директора Высшей школы юриспруденции НИУ ВШЭ, лучший преподаватель НИУ ВШЭ – 2013, 2014, 2015, 2016, партнер-руководитель практики трудового права Юридической компании «Аронов и партнеры»;

Буренин Владимир Арсеньевич д.э.н., к.т.н., профессор кафедры менеджмента и маркетинга МГИМО, МВА (IMD, Лозанна, Швейцария), член Совета директоров Европейского Совета по бизнес-образованию, член Совета РАБО;

Кондратьев Дмитрий Дмитриевич доктор делового администрирования (DBA, Франция), к.т.н., международный эксперт в области стратегического менеджмента и качества, сертифицированный международный эксперт по информационной безопасности, квалификация руководителя аудитов немецкого сообщества по сертификации;

Корякина Юлия Сергеевна начальник Управления кадровой политики Пенсионного фонда Российской Федерации; эксперт Комиссии по профессиональным квалификациям видов социального страхования - руководитель рабочей группы по разработке комплекса оценочных средств для оценки квалификаций в рамках профессиональных стандартов; эксперт по проведению профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в области экономики, управления и финансов Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка РСПП, лауреат конкурса Правительства Москвы в области образования;

Корякин Леонид Анатольевич старший преподаватель кафедры прикладной информатики Аэрокосмического факультета МАИ, ведущий специалист по направлению «Логистическая функциональность» SAP ERP (PP — планирование и управление производством), руководитель проектов внедрения систем класса ERP;

Косов Михаил Евгеньевич к.э.н., доцент кафедры "Финансов и цен" Российского экономического университета им Г. В. Плеханова, ведущий научный

сотрудник Центра финансовой политики Института финансово-экономических исследований Финансового университета, член Научно-экспертного совета при Комитете Совета Федерации по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера, советник государственной гражданской службы города Москвы 2 класса;

Кузнецов Дмитрий Левонович доктор делового администрирования (DBA), ординарный профессор, директор Высшей школы юриспруденции Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», лучший преподаватель НИУ ВШЭ – 2013, 2014, 2015, 2016, заместитель председателя Экспертного совета по дополнительному профессиональному образованию и корпоративному обучению, дополнительному образованию взрослых Комитета по образованию и науке Государственной Думы РФ, лауреат конкурса Правительства Москвы в области науки и образовательных технологий;

Кузнецова Дарья Сергеевна Sr. HR Business Partner Johnson & Johnson, Consumer; MsHRM /Кингстонский университет/, Executive Education /Кейптаунский университет/, CIPD;

Луконин Сергей Александрович к.э.н., заведующий сектором ИМЭМО РАН им. Е. М. Примакова, эксперт Государственной Думы РФ;

Левичев Юрий Валерьевич к.э.н., директор практики организационного дизайна, управления персоналом и изменениями по России PwC, руководитель программы профессиональной переподготовки «Менеджер по компенсациям и льготам /C&V Manager/», MsHRM Кингстонского университета, CIPD. Опыт реализации C&V проектов в секторах: Ритейл (X5 Retail Group), Производство (Северсталь, Металлоинвест, Норильский Никель, Мираторг), ИТ (Касперский, СКБ Контур, QIWI, Консультант Плюс), Фарма (Акрихин, Пик-Фарма, Фармак), Банковский сектор (Банк Санкт - Петербург), Логистика/Дистрибуция (Деловые Линии, Мегаполис) и др;

Собанов Антон Александрович к.х.н., MBA, PMP, управляющий агентства «Правовой консультант»;

Третьяк Владимир Петрович д.э.н., проф., заведующий кафедрой «Маркетинг и форсайт» МГУТУ им. К. Г. Разумовского;

Филатова Александра Владимировна к.ф.н., консультант отдела Управления кадровой политики Пенсионного Фонда России, дипломированный бизнес-тренер;

Черемисин Павел Аркадьевич доктор делового администрирования (DBA, Франция), к.географ.н., редактор сайта «Клуб Валдай».

Формируемые компетенции

В результате освоения программы слушатели должны

- обеспечивать эффективность операционного менеджмента в системе управления организацией;
- планировать операционный процесс в организации;
- бюджетировать операционный процесс в организации;
- принимать комплексные управленческие решения в области операционного менеджмента;
- применять на практике теорию операционного менеджмента;
- использовать инструментарий операционного анализа;
- обеспечивать эффективное управление запасами и производственными мощностями;
- участвовать в формировании политики промышленной и экологической безопасности на производстве;

- создавать соответствующую современным стандартам и требованиям систему управления качеством;
- обеспечивать эффективность корпоративной системы управления рисками, внутреннего аудита и контроллинга;
- создавать в компании эффективную систему охраны труда;
- учитывать специфику управления человеческими ресурсами в производственной сфере;
- мотивировать производственный персонал к достижению корпоративных целей и задач;
- создавать команду и проектные группы в области операционного менеджмента; проводить переговоры с партнерами;
- разрешать конфликтные и кризисные ситуации в области операционного менеджмента.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



<http://law.hse.ru>
schoolHSE



@LSHSE



Адрес: 109028, Москва, Большой Трехсвятительский переулок, д. 3., оф. 338, 340
(м. Китай-город).

+ 7 (495) 951-06-62, + 7 (499) 238-32-84, моб. +7-916-028-11-33

Менеджеры программ: Алексеева Елена Викторовна, Моисеева Мария Сергеевна

E-mail: evalekseeva@hse.ru; mmoiseeva@hse.ru